

EPP

enjeux pour les médecins du travail

EPP

enjeux pour les médecins du travail

Etat de la santé au travail en France

- Crise sanitaire de l'amiante
- « épidémie » des TMS
- sous déclaration des maladies professionnelles
- sous déclaration des cancers professionnels
- faible visibilité de la pathologie mentale et des souffrances psychiques

EPP
enjeux pour les médecins du travail

Les conditions de travail en France

Rapport de la fondation de Dublin :

la plus forte pénibilité en Europe

A rapprocher de ?

meilleure productivité horaire

faible taux de syndicalisation

systeme de santé ?

EPP
enjeux pour les médecins du travail

Le système de santé au travail en France

Tutelle du ministère du travail

Des services de médecine du travail devenus Service de Santé au Travail

7000 médecins du travail, le plus fort taux par salarié,
en diminution rapide, avec des effectifs qui augmentent
leur mission, préventive « préserver la santé des salariés ...»
pratiques : aptitudes fiche d'entreprise

et s

EPP

enjeux pour les médecins du travail

Spécificité de la médecine du travail

Approche médicalisée

clinique médicale du travail

**l'investigation du lien santé-travail,
dans ses dimensions individuelles et collectives,
prenant le travail des personnes comme grille de lecture**

Le médecin du travail

**supposé savoir la santé (FMC)
cherchant à connaître le travail (1/3 temps)
évalue sa pratique sur le dévoilement du lien entre les 2**

E-PAIRS

Evaluation des Pratiques Professionnels
entre pairs médecins du travail

www.e-pairs.org/

Pourquoi E-pairs ?

- Il n'existe pas d'OA en médecine du travail fondé sur le travail entre pairs
- Obligation inespérée: reconnaissance de ce que nous pratiquons depuis longtemps, comme activité formatrice
- Un métier qui n'est pas capable d'élaborer et de définir ses pratiques ne peut les transmettre et va disparaître.

Utilité pour la santé travail

des règles de métier pour une crédibilité professionnelle

entre pairs
avec les autres médecins
et professionnels de santé

une légitimité sociale

repères avec les partenaires
repères pour les sujets (salariés)

Quelques définitions

références bibliographiques : ensemble des publications sur un sujet
EBM (Evidence Base Medicine) : la médecine sur la base de preuves .

niveau de preuve : il existe différents niveaux de preuve
De la preuve expérimentale reproductible, à plusieurs niveaux épidémiologiques.
A défaut de preuve, des convictions consensuelles permettent de se référer
à des pratiques par Accord Professionnel.

Objectif : résultat à atteindre. (Les plans santé publique et Santé travail fixent des objectifs de santé au travail)

recommandation : élaboration de mesures préconisées par une entité.

(Une recommandation est validée par l'HAS si elle répond à une méthodologie rigoureuse
dont le but est de recueillir un consensus scientifique, professionnel et des usagers.)

Référentiel : sélection de critères conformes à une exigence
par exemple à une recommandation

Évaluation des Pratiques Professionnelles :

observation de l'écart ou des convergences entre une pratique professionnelle et son objet.

Indicateurs : éléments de mesures objectives ou d'appréciations subjectives
qui servent à l'évaluation

Amélioration des Pratiques Professionnelles : EPP positive

STRUCTURATION DE L'EPP

Processus d'évaluation

HAS



Organisme agréé



médecins

CRFMC



savoirs

recommandations

référentiels

Programme d'évaluation
évaluateurs

Médecins évalués

**Processus d'évaluation
descendant**

savoirs

référentiels

recommandations

**Programme d'évaluation
évaluateurs**

Médecins évalués

**Autre concept descendant
(PACA)**

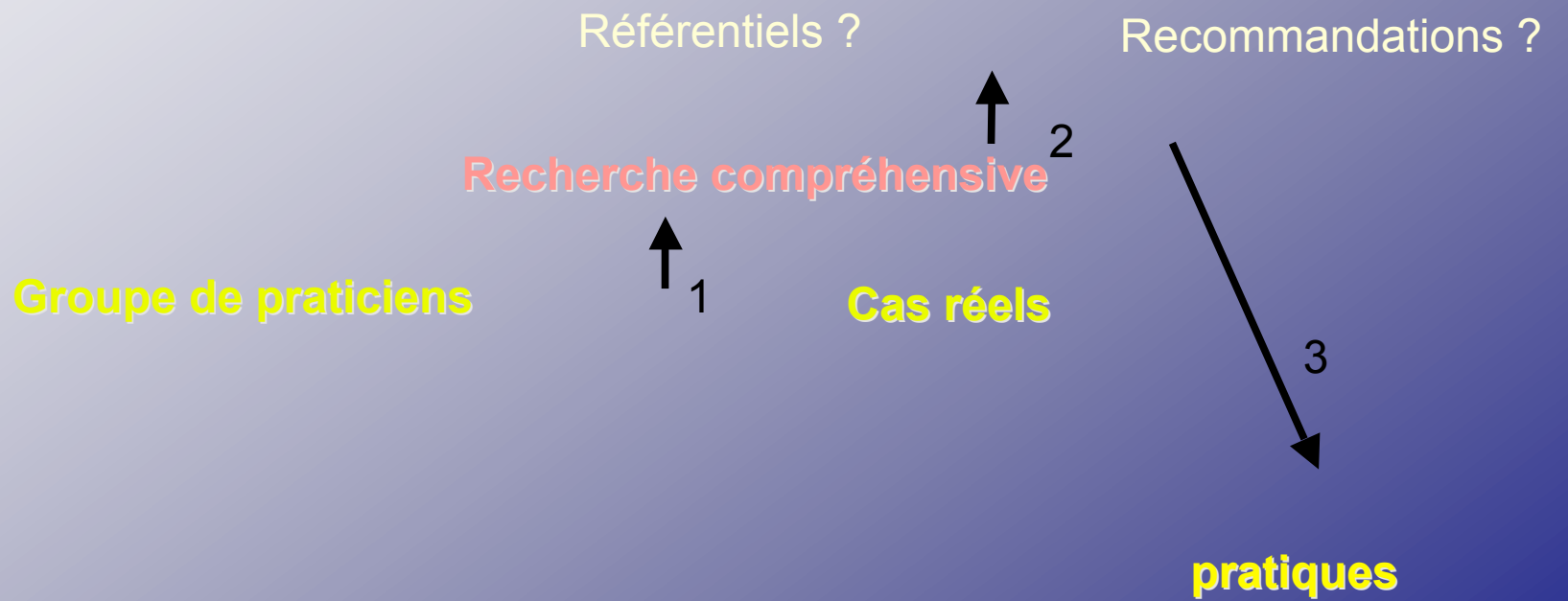
Idem

**pondéré et numérisé
avec concordance des scripts**

Pratiques



Concept réseau praticiens



GAPEP

Groupe d'Analyse des Pratiques Entre Pairs

5 à 12 personnes

séances de 2H 30 * 6/an

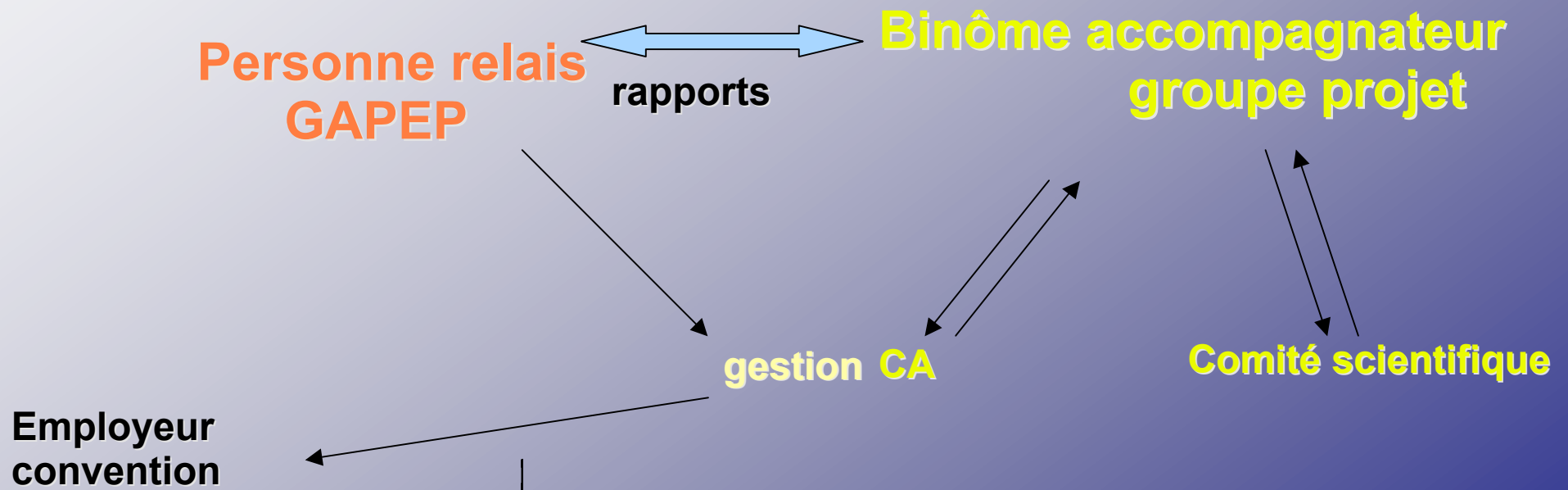
cas réels

modérateur et rapporteur

Portes d'entrées

- 1 - Autour d'études de cas, cliniques ou de pratiques professionnelles
- 2 - Autour de la mise en discussion d'une recommandation déjà élaborée
- 3 - A partir d'une thématique choisie, comme contribution à l'élaboration de recommandations de bonnes pratiques par l'association E-Pairs.

Lien GAPEP / E pairs



L'association e-pairs

Association fédérative des groupes de pairs
pour l'évaluation des pratiques professionnelles
en médecine du travail

www.e-pairs.org/

Des statuts

<1/3 personnes morales : dont les 4 sociétés fondatrices
>2/3 professionnels personnes physiques

Une charte

Un conseil d'administration

un conseil scientifique

un groupe projet et des binômes accompagnateurs

des adhérents et une assemblée générale (1er décembre 2007)

E-Pairs